

CONVOCATÒRIA I BASES PER PROVEIR UNA PLAÇA D'ENCARREGAT

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és proveir, amb contracte de durada determinada, una plaça d'encarregat, en concret la plaça nº 11, finalitzant aquesta contractació el 27/08/2019. La jornada que es cobrirà serà del 75% de la jornada efectiva d'aquesta plaça.

2. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Els aspirants, en el moment de presentar la seva sol·licitud, han de reunir els següents requisits:

- a) Ser espanyol o, si s'escau, estranger amb residència legal en Espanya, amb les condicions establertes en la Llei 7/2007, de 12 d'abril del Estatut Bàsic del Empleat Públic.
- b) Haver complert 16 anys i no excedir, en cap cas, l'edat màxima per a la jubilació forçosa.
- c) Tenir la capacitat funcional per l'acompliment de les tasques.
- d) No haver estat separat del servei de l'Administració de l'Estat, les Comunitats Autònomes o l'Administració Local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.
- e) Estar en possessió del permís de conduir tipus B.
- f) Estar inscrit en el SOIB que corresponda, como desempleado que busca empleo, en el momento de presentar solicitud.

3. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

Els aspirants han de:

- a) Presentar la sol·licitud en el Registre de LLEMSA, dirigida a LLEMSA, en el termini de **deu dies naturals** comptadors des de l'endemà de la seva exposició en la pàgina WEB de l'ajuntament de Lluçmajor i dependències municipals.
- b) Manifestar en aquesta sol·licitud que es reuneixen tots els requisits exigits en la base segona, referits sempre a la data en què acabi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Acompanyar inexcusablement la sol·licitud amb els documents originals o compulsats acreditatius dels mèrits que s'al·leguin.

4. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Acabat el termini de presentació d'instàncies, el Tribunal Qualificador aprovarà la llista d'admesos i exclosos, la qual es publicarà en el tauler d'anuncis, perquè en prenguin coneixement els interessats i a efectes de reclamacions.

5. TRIBUNAL DE SELECCIÓ

El tribunal de selecció serà el que figura a l'annex I d'aquestes bases.

6. DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES

Les proves a les quals fa referència l'apartat dècim de les bases de selecció de personal de LLEMSA consistiran en una prova teòric-pràctica de caràcter eliminatori, la valoració de mèrits degudament acreditats per cada aspirant, una prova de català i després es realitzarà una entrevista personal. El dia o dies i l'hora o hores de la celebració de les distintes proves, valoració i entrevista figurarà en el tauler d'anuncis, on s'inclourà la llista d'aspirants admesos i exclosos.

7. PROVA TEÒRIC-PRÀCTICA

Consistirà en la realització de una prova d'aptitud i/o coneixements relacionats directament amb el lloc de feina ofert, les característiques de la qual seran determinades en convocatòria. L'avaluació es farà d'acord amb l'establert a l'ANNEX II d'aquestes bases.

8. VALORACIÓ DELS MÈRITS

La valoració dels mèrits consistirà en l'estudi i la valoració de la documentació presentada per a aquesta fase del procés selectiu d'aquells candidats que hagin presentat instància en el termini reglamentari establert per a això, d'acord amb el criteri establert en l'apartat dècim de les bases de selecció de personal de LLEMSA, segons l'ANNEX II d'aquestes bases.

9. PROVA DE CATALÀ

Consistirà en una prova oral de català de nivell baix, que es farà juntament amb l'entrevista. Així mateix per superar aquesta prova serà suficient amb la presentació del corresponent diploma o certificat expedit per un organisme oficial (nivell A).

10. ENTREVISTA PERSONAL

El Tribunal Qualificador realitzarà una entrevista als aspirants que hagin superat la prova eliminatòria relacionada amb el perfil professional adequat al lloc de feina que surt a oferta.

11. QUALIFICACIÓ

- 11.1 La puntuació de cada aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les parts d'aquestes bases.
- 11.2 Finalitzada la qualificació, el tribunal publicarà el resultat en els taulers d'anuncis.



12. CONTRACTACIÓ I FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE

12.1. La contractació que es faci s'estendrà de conformitat amb la modalitat contractual prevista en l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, aprovada per RD Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la redacció donada per la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment del treball i la millora de la seva qualitat, amb un contracte de treball de relleu de duració determinada amb l'objecte de substituir un treballador per anticipació de l'edat de jubilació. La duració d'aquest contracte serà fins a la jubilació total del treballador a substituir finalitzant en tot cas el 27/08/2019, i la jornada a realitzar serà del 75 % de la prevista en el conveni col·lectiu.

12.2. Aquest contracte podrà revestir qualsevol de les modalitats que donen beneficis a l'empresa amb relació a cotitzacions a la Seguretat Social.

12.3. Els treballadors contractats estaran obligats a donar servei en tot el terme municipal.

13. INCIDÈNCIES

El tribunal de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin en aquestes proves de selecció i prendre els acords necessaris per al seu bon desenvolupament en el que no està establert en les bases.

Lluçmajor, 13 d'octubre de 2015

Bernadí Vives Cardona
Regidor de LLEMSA



ANNEX I:

TRIBUNAL DE SELECCIÓ:

- President: Sr. Jaume Tomàs Oliver, o suplent.
- Suplent: Sr. Bernadí Vives Cardona.
- Vocal: L'enginyer de l'empresa, Sr. José A. Villalobos Mauri.
- Vocal: Interventor de l'Ajuntament de Lluçmajor, o la persona en qui delegui.
- Secretari: Sr. Rafael Martínez Barrios, o la persona en qui delegui.
- Dos representants laborals, triats pel Comitè d'Empresa.
- El tribunal podrà requerir la presència d'assessors.

ANNEX II:

Prova teòric-pràctica

- 1 Aquesta prova serà puntuada de 0 a 10 punts i seran eliminats els candidats que no obtinguin una puntuació màxima de 5 punts

Mèrits:

1. Cursos d'especialització relacionats directament amb les funcions que cal realitzar, de 0 a 5 punts.
2. Experiència en empreses públiques i privades en llocs de feina de característiques semblants, 1 punt per cada sis mesos de contracte, fins a un màxim de 5 punts. Les fraccions d'any es computaran prorratejant la puntuació anual per mesos efectius de feina. A tal efecte, haurà de presentar un certificat de l'empresa en la qual s'indica la data d'alta i baixa, així com el lloc de feina ocupat. Si de cas hi manca, es podrà presentar qualsevol documentació que acrediti la categoria i la duració de la contractació.
3. També es valorarà de 0 a 5 punts, tota la documentació relacionada amb el lloc de feina a cobrir, que s'aporti i resulti positiva, segons el parer del tribunal de selecció, per a la selecció en qüestió. .
- 4 En el cas que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat, el tribunal només atorgarà puntuació pel certificat que acrediti més coneixements.
- 5 Els mèrits han d'acreditar-se formalment amb original o fotocòpia compulsada.



Convocatòria i Bases d'una (1) plaça
d'encarregat jubilació anticipada (Nº
11)

Prova de català:

Consistirà en una prova escrita de nivell bàsic de català. Aquesta prova es puntuarà de 0 a 1 punt.

Entrevista:

Consistirà en la realització d'una entrevista personal amb l'objectiu de determinar l'aptitud i la personalitat dels aspirants.

L'entrevista serà puntuada de zero a deu punts.