

## **ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL**

### **IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ:**

Núm.: 04/2017

Caràcter: ordinària

Data: 15 de febrer de 2017

Horari: de 13.30 a 14.40 hores

Lloc: Casa Consistorial (despatx del batle)

### **ASSISTENTS:**

- Sr. Bernadí Vives Cardona, batle
- Sr. Jaume J. Oliver Vallés
- Sr. Jaume Tomàs Oliver
- Sr. Miquel Angel Serra Teruel
- Sra. Adelina Gutiérrez Bonet
- Sra. Lucia Escribano Alés
- Sra. Catalina Munar Miquel, interventora
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

### **ABSENTS:**

- Sr. Gori Estarellas Mas

### **APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

La sessió comença amb l'examen de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, del passat dia 1 de febrer de 2017, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

### **RECTIFICACIÓ D'OFICI D'UN ACORD DE LA JGL**

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a la rectificació de l'acord de la Junta de Govern Local de 6 d'abril de 2016 pel qual es prorroga les comissions de serveis del Sr. ACG, del Sr. BTN i del Sr. ABG, l'informe de SG de data 16/02/17 i la proposta.

- I. Mitjançant Decret de Batlia de dia 31 de març de 2014, el Sr. ACG va ser nomenat per ocupar provisionalment, en comissió de serveis, la plaça de subinspector núm. 2202. Els efectes d'aquest nomenament varen ser a partir de dia 1 d'abril de 2014 per un termini de durada màxim d'un any, prorrogable a un altre any. Transcorregut el primer any (01.04.2015), i segons les dades obrants al departament de recursos humans, el referit funcionari va continuar en comissió de serveis però sense que s'adoptés resolució expressa acordant la pròrroga.
- II. Mitjançant Decret de Batlia de dia 8 d'abril de 2014, el Sr. BTN va ser nomenat per ocupar provisionalment, en comissió de serveis, la plaça d'Oficial núm. 2399. Els efectes d'aquest nomenament varen ser a partir de dia 10 d'abril de 2014 per un termini de durada màxim d'un any, prorrogable a un altre any. Transcorregut el primer any (10.04.2015), i segons les dades obrants al departament de recursos humans, el referit funcionari va continuar en comissió de serveis però sense que s'adoptés resolució expressa acordant la pròrroga.
- III. Mitjançant Decret de Batlia de dia 8 d'abril de 2014, el Sr. ABG, va ser nomenat per ocupar provisionalment, en comissió de serveis, la plaça d'Oficial num. 2220.

Els efectes d'aquest nomenament varen ser a partir de dia 10 d'abril de 2014 per un termini de durada màxim d'un any, prorrogable a un altre any. Transcorregut el primer any (10.04.2015), i segons les dades obrants al departament de recursos humans, el referit funcionari va continuar en comissió de serveis però sense que s'adoptés resolució expressa acordant la pròrroga.

- IV. La Junta de Govern Local, en sessió ordinària duta a terme el 6 d'abril de 2016 va aprovar, la pròrroga de les comissions de serveis. Els efectes de la pròrroga varen ser a partir de dia 10 d'abril de 2016 fins que els tres llocs de treball es proveïssin amb caràcter definitiu.
- V. Amb data 13 de gener de 2017, mitjançant Providència de Batlia, es va requerir a Secretaria l'emissió d'informe jurídic relatiu a la verificació de si l'acord adoptat per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària duta a terme el 6 d'abril de 2016, va infringir l'ordenament jurídic degut al fet que no es varen computar els terminis de les pròrrogues d'acord amb el que preveu la normativa vigent.
- VI. Amb data 16 de gener de 2017, el Secretari de la Corporació ha emès informe fent constar que l'Acord de la Junta de Govern de dia 6 d'abril de 2016 infringeix l'ordenament jurídic vigent ja que la pròrroga es concedeix ometent les condicions i termes que es preveuen a l'apartat quart de l'article 178 del Decret 28/2015, de 30 d'abril. Concretament, el fonament jurídic tercer estableix literalment el següent:

"Analitzada la normativa aplicable, i en relació a la possible existència d'una infracció del ordenament jurídic, qui subscriu considera que, efectivament, s'ha infringit l'ordenament jurídic vigent ja que la pròrroga es concedeix amb les condicions i termes de l'apartat tercer de l'article 178 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, (fins que el lloc es proveeixi amb caràcter definitiu), **ometent, el que disposa l'apartat següent**, en el qual s'indica que:

1. La durada d'una comissió de serveis en un lloc de treball, amb caràcter general, és de dotze mesos.
2. La durada màxima d'un any es pot prorrogar, prèvia justificació de l'òrgan competent, un termini màxim de dos anys.
3. Excepcionalment, quan les necessitats del servei ho requereixin, l'òrgan competent de l'entitat local pot prorrogar aquest termini.

Atès que la regla general és que les Comissions de Serveis tinguin un període inicial màxim d'un any, prorrogable un termini màxim de dos, i que la Comissió de Serveis al lloc de subinspector es va iniciar l'1 d'abril de 2014, i que les dues comissions de Serveis a Oficial es van iniciar el 10 d'abril de 2014, és parer de qui subscriu que, segons el que es preveu a l'article 178.4 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, aquestes han de finalitzar quan els llocs es proveeixin amb caràcter definitiu i, en tot cas, l'1 d'abril de 2017 i el 10 d'abril 2017 respectivament. (12 mesos inicials més dos anys de pròrroga).

En arribar les referides dates de màxims, els policials locals s'entendran cessats automàticament."

#### **Normativa aplicable**

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL).
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós

- de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l' estat (RGIPLLT).
- Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears (LMRLIB).
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (LFPIB).
- Llei 4/2013, de 17 de juliol de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears (LCPLIB).
- Decret del Govern Balear 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament Marc de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears (RMCPLIB).

Per tot l'exposat, i en virtut del que preveu l'article 52.1 de la LPAC, se sotmet a votació el fons de l'assumpte i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Rectificar, segons es preveu a l'article 52.1 de la LPAC, l'acord de la Junta de Govern Local de dia 6 d'abril de 2016 pel qual es prorroga les comissions de serveis del Sr. ACG, del Sr. BTN i del Sr. ABG, en el sentit que on diu en el punt primer:

“Prorrogar la comissió de Serveis [...], a partir de dia 10 d'abril de 2016, amb caràcter excepcional i temporal que finalitzarà quan el lloc de treball es proveeixi amb caràcter definitiu.”

Ha de dir:

“Prorrogar la comissió de Serveis [...], a partir de dia 10 d'abril de 2016, amb caràcter excepcional i temporal que finalitzarà quan el lloc de treball es proveeixi amb caràcter definitiu i, en tot cas, la del Sr. ACG finalitzarà l'1 d'abril de 2017 i la del Sr. BTN i del Sr. ABG el 10 d'abril 2017. Tot això en compliment del que es preveu a l'article 178.4 del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament Marc de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears.”

**Segon.** Traslladar el present acord als interessats així com al Servei de Recursos Humans i a Prefectura de la Policia Local per al seu coneixement i efectes oportuns.

### **BASES DE LA CONVOCATORIA PER A LA SELECCIÓ D'UN PEÓ ESPECIALISTA**

Seguidament es veu l'expedient per a l'aprovació de les bases que han de regir la convocatòria per a la selecció d'un peó especialista del grup VII, amb les funcions de caner, en la modalitat de contracte de relleu, l'informe de SG de data 16/01/17 i la proposta.

#### **Antecedents**

- I. Mitjançant escrit presentat dia 7 de novembre de 2016, R.G.E. 2472, el Sr. JRC, sol·licita la jubilació parcial amb una reducció de jornada del 75%, amb efectes a partir de dia 15 de novembre de 2016.
- II. El Sr. JRC és personal laboral interí, categoria professional Peó especialista (Caner), Grup VII del Conveni Col·lectiu.
- III. El 15 de novembre de 2016, data d'efectes sol·licitada, el treballador contava amb una edat de 61 anys i 4 mesos.
- IV. Segons l'informe de Vida laboral aportat pel Sr. JRC, el dia 28 de novembre de 2016, tenia cotitzats 34 anys, 3 mesos i 6 dies. El Sr. JRC va començar a treballar a l'Ajuntament de Lluçmajor dia 2 de gener de 2003.
- V. Amb data 16 de gener de 2016, el Secretari va emetre informe favorable, si bé, informant que la reducció de jornada i de salari del Sr. JRC pot arribar a un

màxim del cinquanta per cent ja que la jubilació parcial fins un setanta-cinc per cent requereix que el contracte de relleu es concerti a jornada completa i amb duració indefinida, i la celebració de contractes indefinits per part de l'Administració tan sols es possible com a conseqüència de processos selectiu corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

#### **Normativa aplicable**

- Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 octubre, pel qual s'aprova el text consolidat de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET).
- Real Decret Legislatiu 8/2015, de 30 octubre, pel qual s'aprova el text consolidat de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).
- Real Decret 1131/2002, de 31 de octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.
- Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Lluçmajor

#### **Fonaments de dret**

1. Segons es preveu a l'article 12.7 del TRET i a l'article 215 del TRLGSS per a que el Sr. JRC pugui accedir a la jubilació parcial mitjançant una reducció de jornada i de salari del cinquanta per cent es necessari que es dugui a terme, simultàniament, un contracte de relleu amb un treballador que es trobi en situació de d'atur o tingui concertat amb l'empresa un contracte de duració determinada.
2. El contracte de relleu serà a jornada parcial, concretament a mitja jornada, i tindrà una durada igual al temps que li falti al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació ordinària que correspongui de conformitat amb el que estableix el TRLGSS.
3. La selecció s'ha de dur a terme mitjançant convocatòria pública.

Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb l'informe emès pel secretari de la corporació, se sotmet l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Aprovar la convocatòria per cobrir un lloc de Peó especialista, del Grup VII, amb les funcions de caner, de la plantilla de personal laboral no fix, en la modalitat de contracte de relleu, amb una jornada del cinquanta per cent, atesa l'intenció de la persona titular del lloc d'acollir-se a la prejubilació. El contracte de relleu serà a jornada parcial, concretament a mitja jornada, i tindrà una durada igual al temps que li falti al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació ordinària.

**Segon.** Aprovar les bases que han de regir la present convocatòria, i que figuren a continuació.

**Tercer.** Publicar Edicte amb el contingut del present Acord en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seva pàgina web.

#### **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB REDEXIS GAS SA.**

Seguidament es veu el conveni de col·laboració amb Redexis Gas SA, per instal·lar una planta de GNL a Lluçmajor i la proposta.

#### **Antecedents de fet**

- A. L'empresa Redexis Gas, SA, (en endavant, l'empresa), és distribuïdora de gas natural i disposa de l'autorització pertinent del Ministeri d'Indústria per a la distribució de gas natural en el terme municipal de Lluçmajor.

- B. L'Ajuntament de Lluçmajor té especial interès en la implantació i el desenvolupament del servei de gas natural canalitzat en el seu terme municipal, ja que es tracta d'una activitat d'utilitat pública i interès social coherent amb el desenvolupament sostenible i respectuós amb el medi ambient.
- C. Per dur a terme la implantació de dit servei s'ha redactat un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament i l'empresa, amb el que s'establiran les condicions de col·laboració per a la progressiva implantació del subministrament de gas natural canalitzat en el terme municipal de Lluçmajor.
- D. Per dotar el nucli urbà de Lluçmajor de subministrament es requereix la realització d'una xarxa de distribució. A més a més, mentre no existeixi connexió amb la xarxa de gasoductes insulars de Mallorca, és necessari instal·lar una planta d'emmagatzematge de gas natural líquid (GNL), per a la qual l'empresa considera adequats els terrenys municipals de la parcel·la núm. 129 del polígon 43. Es proposa una cessió per a un període de 20 anys prorrogable per 5 anys amb acord d'ambdues parts.
- E. L'enginyer municipal en data 08/02/2017 ha emès un informe el contingut del qual es pot sintetitzar en els termes següents:
- La planta de GNL constitueix el pas previ al subministrament a través de gasoducte, i permetrà començar a disposar d'aquest servei mentre es construeix la connexió a través de gasoducte i, una vegada feta, es podrà desmuntar la planta i deixar lliure l'espai utilitzat.
  - La parcel·la proposada, fins l'any 2005 va albergar una estació depuradora d'aigües residuals, i posteriorment s'ha destinat a altres serveis municipals (punt verd, canera, etc.).
  - La planta de GNL projectada ocuparà 1.714 m<sup>2</sup> de la parcel·la, a la part posterior del punt verd, en una zona que actualment no s'utilitza, i es considera convenient obrir un portell a la carretera i adequar un espai de 668 m<sup>2</sup> per a la circulació per poder arribar a la planta des de la carretera, espai que serà compartit entre l'empresa i l'Ajuntament.
  - No es veu inconvenient en la proposta presentada per l'empresa pel que fa a la ubicació de la planta de GNL i l'ús compartit del vial interior, tot i que serà convenient abans d'iniciar les obres d'instal·lació realitzar un replanteig conjuntament entre l'empresa i els tècnics municipals.
- F. El secretari de la corporació en el dia d'avui ha emès informe favorable.

### **Consideracions jurídiques**

- I. Tal i com recull l'informe tècnic, en la totalitat o en part de la parcel·la en la que es pretén instal·lar la planta s'han succeït diversos aprofitaments de caràcter dotacional i de serveis municipals, com una EDAR, punt verd, canera, etc.
- II. Per a la instal·lació de la planta de GNL, l'empresa necessita disposar amb caràcter exclusiu d'una part de la parcel·la en la que es durà a terme dita instal·lació. Concretament la planta constarà de:
- un dipòsit criogènic per emmagatzemar el gas;
  - un conjunt de regasificadors atmosfèrics;
  - una estació de regulació i mesura;
  - i una sala de calderes i control de tots els paràmetres de la planta.

Totes aquestes instal·lacions s'han d'ubicar en una superfície de 1.714 m<sup>2</sup>, contigua i a la zona posterior on actualment se situa el punt verd, i en un recinte tancat, amb les distàncies de seguretat que estableix la normativa, i amb caràcter independent de la resta d'usos de la parcel·la.

- III. L'article 2 del RD 1.372/1986, de 13 de juny, pel que s'aprova el Reglament de béns de les entitats locals (RBEL) estableix que els béns de les entitats locals es classifiquen en béns de domini públic i béns patrimonials, i que els de domini públic seran d'ús o servei públic. L'article 4 RBEL assenyala que són béns de servei públic els destinats al compliment de fins públic de responsabilitat de les entitats locals, i genèricament els destinats directament a la prestació de serveis públics o administratius. Per tant, el conjunt de la parcel·la, una part de la qual es pretén cedir a través del present conveni, ha estat destinada i ho està encara, a la prestació de diversos serveis públics (EDAR, punt verd, canera, etc.), amb la qual cosa cal considerar que la seva naturalesa és de bé demanial.
- IV. L'article 75 RBEL disposa que la utilització dels béns de domini públic tindrà la consideració d'ús privatiu quan constitueixi l'ocupació d'una porció del domini públic de manera que limiti o exclougi la seva utilització pels altres interessats. L'article 78 RBEL sotmet a concessió administrativa l'ús privatiu dels béns de domini públic, les quals s'atorgaran després de la licitació prèvia, que no podrà tenir una vigència indefinida i, en tot cas, haurà de ser inferior a 99 anys. No obstant això, l'art. 93.3 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, de patrimoni de les Administracions públiques (LPAP) estableix un termini màxim de 75 anys, incloses les pròrrogues.
- V. L'article 93.1 LPAP estableix que l'atorgament de concessions sobre béns de domini públic s'efectuarà en règim de concurrència. No obstant això, podrà acordar-se l'atorgament directe en els supòsits previstos a l'article 137.4 de la mateixa Llei, quan es donin circumstàncies excepcionals, degudament justificades, o en altres supòsits establerts a les lleis. Per la seva banda l'art. 137.4 LPAP admet l'adjudicació directa, entre d'altres, quan l'immoble sigui necessari per donar compliment a una funció de servei públic o a la realització d'un fi d'interès general.
- VI. L'art. 93.4 LPAP estableix que les concessions d'ús privatiu del domini públic podran ser gratuïtes, atorgar-se amb contraprestació o condició o estar subjectes a les taxes previstes en les seves normes especials.
- VII. REDEXIS GAS, SA, és l'única empresa que compta amb l'autorització del Ministeri d'Indústria per dur a terme el subministrament de gas natural al municipi de Lluçmajor, amb la qual cosa queda acreditat que no hi ha necessitat de treure convocatòria pública per a la utilització privativa de l'espai que es destinarà a la planta de GNL.
- VIII. La canalització i subministrament de gas natural constitueix una activitat d'utilitat pública i interès social coherent amb el desenvolupament sostenible i respectuós amb el medi ambient, per la qual cosa resulta d'extraordinari interès per al municipi, amb la qual cosa, juntament amb l'escassa entitat del sòl que es cedirà privatament i amb caràcter temporal, justifica l'atorgament gratuït de la concessió.

Tot seguit i atès que no hi ha intervencions, en virtut dels antecedents exposats se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Aprovar, en els termes que es redacta a l'expedient, el Conveni de col·laboració amb REDEXIS GAS, SA, per al subministrament de gas natural canalitzat en el municipi de Lluçmajor, amb el qual se cedeix a l'empresa, gratuïtament i per un període de 20 anys, una superfície de 1.714 m<sup>2</sup> de la parcel·la núm. 129 del polígon 43 per instal·lar una planta de GNL.

**Segon.** Autoritzar l'empresa, durant tot el període de vigència del Conveni, a disposar d'un espai lliure de 668 m<sup>2</sup> per a l'accés a la parcel·la amb els vehicles de subministrament i de servei.

**Tercer.** Supeditar l'inici de les obres d'instal·lació de la planta a la realització d'un replanteig amb la presència i sota les indicacions dels serveis tècnics municipals.

### **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'ASSOCIACIÓ DE TURISME RURAL**

Tot seguit es veu el conveni de col·laboració entre l'Associació de Turisme Rural de Lluçmajor i l'Ajuntament de Lluçmajor i atès que no hi ha intervencions se sotmet a votació el fons de l'assumpte i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Aprovar, en el mateixos termes en què apareix redactat, el Conveni de col·laboració entre l'Associació de Turisme Rural de Lluçmajor i l'Ajuntament de Lluçmajor per a la promoció turística de la zona.

**Segon.** Facultar el batle per firmar els documents necessaris per a l'execució del present acord.

### **ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTE DE LA SEVA COMPETÈNCIA**

Ja dins el punt relatiu a l'assessorament al batle en assumptes de la seva competència, el secretari informa que dins el procés d'informatització de RRHH s'ha detectat que els nous triennis de personal laboral es paguen a partir de la nòmina del mes de gener encara que es meritin amb posterioritat, és a dir, una persona que merita un nou trienni el mes d'octubre ja el cobra a partir del mes de gener. Segons l'informe del coordinador de RRHH de dia 2 de febrer, l'explicació vendria donada per una mala parametrizació de la nòmina. L'anomalia afectaria a un total de 52 treballadors, i es podria esmenar amb un any de retroactivitat.

Una vegada analitzada la qüestió plantejada, s'assessora el batle en el sentit que s'hauria de revisar la parametrizació de la nòmina perquè es paguin els triennis del personal laboral segons els mateixos criteris de funcionaris, és a dir, que si un trienni es merita dia 1, es paga a partir d'aquell mes, i si es merita un altre dia del mes, es paga el mes següent. Així mateix, s'hauria de fer un recàlcul de la nòmina de gener per fer els reintegraments dels triennis pagats erròniament. No obstant això, i a l'objecte que dit reintegrament afecti el menys possible a les persones interessades, s'hauria d'efectuar de manera que s'ajorni tants mesos com s'hagi avançat indegudament el cobrament dels triennis meritats a partir del mes de març de 2016.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari